



БҰЙРЫҚ

16 сентябрь 2026 ж. *2026 ж.*

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 256

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана развития
систем квалификаций и навыков
Министерства транспорта Республики Казахстан
на 2027-2029 годы**

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027-2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства транспорта Республики Казахстан на 2027-2029 годы (далее – План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту межотраслевой координации Министерства транспорта Республики Казахстан (далее – Департамент) обеспечить:

1) координацию работы структурных подразделений Министерства транспорта Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства транспорта Республики Казахстан обеспечить исполнение мероприятий Плана в соответствии закрепленными за ними мероприятиями и своевременное предоставление информации о ходе реализации в Департамент.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра транспорта Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит рассылке.

**Исполняющий обязанности
Министра транспорта
Республики Казахстан**



М. Калиакпаров

«СОГЛАСОВАН»

Вице-министр труда и
социальной
защиты населения
Республики Казахстан

[Ф.И.О.]

«__» _____ 2026
года

«СОГЛАСОВАН»

Вице-министр науки и
высшего образования
Республики Казахстан

[Ф.И.О.]

«__» _____ 2026 года

«СОГЛАСОВАН»

Вице-министр
просвещения
Республики Казахстан

[Ф.И.О.]

«__» _____ 2026 года

Приложение
к приказу Исполняющего
обязанности Министра
транспорта
Республики Казахстан
от «16» 09 2026 года
№ 256

**Отраслевой план
развития систем квалификаций и навыков
Министерства транспорта Республики Казахстан на 2027–2029 годы**

Астана, 2026 г.

ПАСПОРТ ПЛАНА

1. **Ответственный государственный орган:** Министерство транспорта Республики Казахстан.
2. **Соисполнители:** Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерство просвещения Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, АО «НК «Казахстан темір жолы» (по согласованию), АО «НК «КазАвтоЖол» (по согласованию), АО «Казахстанский дорожный научно-исследовательский институт» (по согласованию), РГП на ПХВ «Национальный центр качества дорожного движения», РГКП «Казахстан су жолдары» (по согласованию).
3. **Цель плана** - формирование эффективной отраслевой системы квалификаций транспортной отрасли, обеспечивающей соответствие профессиональных компетенций работников транспорта и логистики современным технологическим требованиям, международным стандартам и потребностям рынка труда, посредством актуализации отраслевой рамки квалификаций, разработки и обновления профессиональных стандартов, а также развития системы независимой оценки квалификаций и профессионального образования.
4. **Основные задачи:**
 - разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций транспортной отрасли в соответствии с Национальной рамкой квалификаций;
 - разработка и актуализация профессиональных стандартов по приоритетным профессиям транспорта и логистики (включая новые/цифровые компетенции);
 - целевая подготовка кадров, в том числе с учётом влияния искусственного интеллекта и цифровой трансформации;
 - формирование предложений по государственному образовательному заказу с учетом прогнозной кадровой потребности отрасли;
 - развитие системы признания профессиональных квалификаций;
 - повышение уровня трудоустройства выпускников организаций высшего и послевузовского образования (ОВПО), технического и профессионального образования (ТиПО);
 - развитие практико-ориентированного и дуального обучения;
 - повышение уровня трудоустройства выпускников ОВПО и ТиПО по направлениям подготовки кадров транспортной отрасли;
 - обеспечение взаимосвязи между прогнозной кадровой потребностью, подготовкой кадров и создаваемыми рабочими местами.
5. **Ожидаемые результаты к 2029 году:**
 - разработаны и (или) актуализированы отраслевые рамки квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий;
 - разработаны и (или) актуализированы профессиональные стандарты с охватом востребованных профессий отрасли;
 - обеспечено соответствие выделяемого объема государственного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли;
 - обеспечено соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов;
 - расширена подготовка кадров с учетом цифровых компетенций и навыков в сфере искусственного интеллекта;
 - повышен уровень трудоустройства выпускников ТиПО и ОВПО по курируемым направлениям;
 - обеспечена взаимосвязь между прогнозной кадровой потребностью, подготовкой кадров, трудоустройством выпускников и создаваемыми в отрасли рабочими местами.
6. **Нормативно-правовая основа:** Трудовой кодекс Республики Казахстан; Закон Республики Казахстан «О транспорте в Республике Казахстан»; Закон Республики Казахстан «О железнодорожном транспорте»; Закон Республики Казахстан «Об автомобильном транспорте»; Закон Республики Казахстан «Об автомобильных дорогах»; Закон Республики Казахстан «Об использовании воздушного пространства Республики Казахстан».

Казахстан и деятельности авиации»; Закон Республики Казахстан «О торговом мореплавании»; Закон Республики Казахстан «О внутреннем водном транспорте»; Закон Республики Казахстан «Об образовании»; Закон Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»; Национальная рамка квалификаций, утверждена протоколом заседания Национального совета по профессиональным квалификациям № 1 от 25 августа 2025 года; Правила разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 377; Правила формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года № 366; Правила аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 сентября 2023 года № 381; Правила признания профессиональных квалификаций, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 сентября 2023 года № 374; Правила создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 8 сентября 2023 года № 378; Правила формирования, актуализации и ведения реестра профессий, утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2023 года № 399 и другие стратегические документы развития отрасли.

7. **Срок и этапы реализации:** 2027–2029 годы.

8. **Механизм мониторинга и оценки:** мониторинг исполнения проводится Министерством транспорта Республики Казахстан 2 раза в год, по полугодиям. Отчет по результатам мониторинга направляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

9. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

10. В настоящее время при Министерстве транспорта Республики Казахстан функционируют 7 отраслевых советов в разрезе отраслей:

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере транспортной логистики;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере автомобильных дорог;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере автомобильного транспорта;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям отрасли гражданской авиации;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в области железнодорожного транспорта;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в области водного транспорта;

Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере городского рельсового транспорта.

11. Создание новых советов предусматривается при необходимости с учетом развития новых направлений отрасли. Отраслевые рамки квалификаций также разделены по отраслям: ОРК «Автомобильные дороги», ОРК «Гражданская авиация», ОРК «Автомобильный транспорт», ОРК «Городской рельсовый транспорт», ОРК «Водный транспорт», ОРК «Транспортная логистика», ОРК «Железнодорожный транспорт». Министерством транспорта разработаны 126 профессиональных стандартов. По отрасли городского рельсового транспорта планируется разработка 3 профессиональных стандартов: управление движением городского рельсового транспорта; техническая эксплуатация и ремонт подвижного состава городского рельсового транспорта; эксплуатация и содержание путей, сооружений и спешпутевой техники.

12. По официальным статистическим данным за 6 месяцев 2026 года в сфере «Транспорт и складирование» занято 668 343 человека из 9,4 млн. занятого населения. Кадровая ситуация под влиянием расширения транспорта инфраструктуры, роста объемов

перевозок и ускоренной цифровой трансформации. Общими для транспортного комплекса тенденциями являются повышение спроса на инженерно-технический и производственный персонал, изменение требований к действующим профессиям под воздействием автоматизации и искусственного интеллекта, а также необходимость более тесной увязки профессиональных стандартов, образовательных программ и государственного образовательного заказа с фактической потребностью работодателей.

Параграф 1. Автодорожная отрасль

13. В автодорожной отрасли занято порядка 200 тыс. работников, включая персонал дорожно-строительных, проектных, подрядных и эксплуатирующих организаций, производителей дорожно-строительных материалов, инженерно-консультационных компаний и органов технического надзора. Текущая потребность оценивается примерно в 2,5 тыс. специалистов. С учетом реализации инфраструктурных проектов и развития международных транспортных коридоров в среднесрочной перспективе ожидается дальнейший спрос на инженеров-проектировщиков, специалистов по строительству и эксплуатации дорог, диагностике, лабораторному контролю качества, управлению проектами, BIM, GIS, ITS, анализу данных и информационной безопасности.

14. К дефицитным относятся инженеры-дорожники, специалисты по контролю качества, диагностике и эксплуатации дорог, геодезисты, проектировщики, лабораторные специалисты и квалифицированные машинисты современной техники. Перспективными направлениями являются управление цифровыми дорожными активами, BIM-координация, интеллектуальные транспортные системы, цифровой мониторинг, беспилотное обследование и управление жизненным циклом дорожных объектов. Наибольшей технологической трансформации подвержены проектировщики, эксплуатационный и диагностический персонал, геодезисты, машинисты техники и специалисты технического надзора: их работа все больше связана с цифровыми двойниками, 3D-сканированием, компьютерным зрением, автоматизированным контролем и ИИ.

15. В 2024 году утвержден комплекс профессиональных стандартов по основным направлениям автомобильной деятельности, их дальнейшая актуализация необходима с учетом цифровых компетенций. Подготовка ведется в системе ТиПО, последнему и высшего образования. По группе «Транспортное строительство» в 2025–2026 учебном году на государственные гранты зачислены 523 человека, а на 2026–2027 учебный год предусмотрено 970 грантов бакалавриата, 14 — магистратуры и 15 — докторантуры. Вместе с тем работодатели отмечают недостаток практических и цифровых навыков выпускников; часть выпускников нуждается в дополнительной адаптации либо не трудоустраивается по специальности. Это указывает на необходимость дальнейшей актуализации образовательных программ, развития дуального обучения и производственных практик.

Параграф 2. Гражданская авиация

16. В гражданской авиации занято порядка 23 тыс. человек. Численность и кадровая потребность имеют тенденцию к росту вследствие расширения маршрутной сети, увеличения пассажиропотока, обновления воздушного флота и реализации инфраструктурных проектов в аэропортах. Дополнительная потребность отрасли превышает 600 специалистов ежегодно, в том числе порядка 150–200 пилотов, 150 инженерно-технических работников, 50 диспетчеров и специалистов других направлений. Таким образом, на пятилетнем горизонте ключевым вызовом остается устойчивое восполнение летного, инженерно-технического и диспетчерского персонала.

17. Подготовка кадров осуществляется Академией гражданской авиации и Авиационный колледж, 21 сертифицированный авиационный учебный центр, а также сами авиапредприятия, в том числе с обучением за рубежом. За годы своего существования Академия обеспечила подготовку более 12 тысяч квалифицированных специалистов, из которых 80% работают в отрасли, что свидетельствует о достаточно высокой

отраслевой закрепляемости выпускников. Академией ведется подготовка пилотов, диспетчеров, инженерно-технического персонала, а также специалистов по авиационной безопасности и беспилотным авиационным системам. С учетом растущей потребности отрасли ежегодно увеличивается объем государственного образовательного заказа. Так, на 2025-2026 учебный год выделено 586 государственных грантов, тогда как в 2022-2023 гг. их количество составляло 380.

18. В сфере гражданской авиации действуют 19 профессиональных стандартов, их актуализация запланирована на 2027 год.

Параграф 3. Автомобильный транспорт

19. В сфере автомобильного транспорта действовало порядка 270,1 тыс. человек, что делает ее одной из наиболее массовых по численности занятых сфер транспортного комплекса. При этом отсутствие единого национального оператора и высокая конкурентная среда в отрасли (фрагментация рынка между многочисленными коммерческими перевозчиками и индивидуальными предпринимателями) не позволяют сформировать точные консолидированные данные по дефициту кадров. Вместе с тем, в сегменте пассажирских перевозок сохраняются чувствительный вопрос обеспечения маршрутов водителем составом категории «D», обусловленный высокими требованиями к квалификации и естественной сменой поколений в профессии.

20. В настоящее время отрасль обеспечена 4 профессиональными стандартами. В КРП Плана предусмотрено поэтапное увеличение охвата профессий профессиональными стандартами с 70% в 2026 году до 85% к 2029 году, а также актуализация отраслевой рамки квалификации. Это позволит выстроить сбалансированные ориентиры подготовки кадров и адаптировать образовательные программы под реальные потребности рынка.

Параграф 4. Железнодорожная отрасль

21. В железнодорожной отрасли действовало 199,2 тыс. человек. Динамика занятости характеризуется положительной тенденцией, связанной с расширением сети и вводом новых железнодородных линий. Основной прирост рабочих мест приходится на производственный персонал, обеспечивающий эксплуатацию, обслуживание инфраструктуры и организацию движения. В 2025 году в компании АО «КТЖ» трудоустроено 856 выпускников, что отражает действующее взаимодействие работодателя с организациями образования.

22. Система профессиональных стандартов имеет широкое нормативное покрытие: действуют 30 профессиональных стандартов, охватывающих 213 профессий и должностей. Одновременно определены 25 новых и трансформирующихся профессий. На горизонте 5–15 лет ключевыми направлениями изменений станут предиктивное техническое обслуживание, цифровые двойники, роботизация складских и логистических операций, интеллектуальная диспетчеризация и цифровые клиентские сервисы.

23. Наиболее заметно трансформируются функции осмотрщиков-ремонтников вагонов, инженеров по эксплуатации и ремонту, диспетчеров, машинистов, складского и логистического персонала, проводников и инженерно-проектных работников. В их работе возрастает применение IoT-мониторинга, больших данных, машинного зрения, робототехники, ИИ-навигации и 3D-моделирования. Для сопровождения изменений предусмотрена опережающая подготовка внутренних тренеров, наставников и инструкторов по цифровым и ИИ-инструментам. Вместе с тем в исходных материалах отсутствуют сопоставимые сведения об объеме государственного образовательного заказа и соответствия образовательных программ прогнозной потребности, что требует дополнительной проработки.

24. В целом анализ показывает, что транспортная отрасль располагает сформированной базой подготовки кадров и профессиональных стандартов, однако степень обеспеченности данными и зрелость механизмов кадрового планирования различаются по направлениям. Основными

системными задачами на 2027–2029 годы являются формирование регулярного пятилетнего прогноза кадровой потребности, актуализация профессиональных стандартов и отраслевых рамок квалификаций с учетом новых и трансформирующихся профессий, синхронизация образовательных программ и государственного заказа с запросами работодателей, развитие практико-ориентированного обучения и повышение уровня трудоустройства выпускников по полученной квалификации.

25. Кроме того, при АО «НК «КТЖ» функционируют отдельные центры подготовки производственного персонала, осуществляющие повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку работников. Обучение проводится в пяти учебных центрах, расположенных в городах Астана, Павлодар, Тараз, Караганда и Актобе.

Параграф 5. Водный транспорт

26. Фактическая численность работников РГКП «КСЖ» КЖВТ МТ РК составляет человек 1291 человек. Основные производственные процессы водного транспорта: обслуживание судходной обстановки, судопропуск судходного гидротехнического сооружения (шлюза), эксплуатация электроэнергетической системы морских судов, судовождение морских судов и судов внутреннего плавания, эксплуатация судовых энергетических установок морских судов и судов внутреннего плавания.

27. В отрасли действуют 16 профессиональных стандартов. Необходимо актуализация профессиональных стандартов с учетом цифровых компетенций. По заключению, утвержденному Протоколом заседания Отраслевого Совета по профессиональным квалификациям в сфере водного транспорта №5 от 20 мая 2024 года решено утвердить список профессиональных стандартов: 1. Судоводитель (внутренний водный транспорт); 2. Механик (внутренний водный транспорт); 3. Содержание внутренних водных путей; 4. Содержание судходного гидротехнического сооружения (шлюза); 5. Судопропуск судходного гидротехнического сооружения (шлюза); 6. Судоводитель (морской транспорт); 7. Механик (морской транспорт); 8. Организация строительства, модернизации и оборудования судов. Также решением Отраслевого совета было сокращено количество профессий в соответствии с международной практикой, квалификационными характеристиками и требованиями.

28. В профессионально-квалификационном разрезе требования к специалистам морского транспорта содержатся в Международной конвенции о подготовке, дипломировании моряков и несении вахты 1978 года, с дополнениями от 1995 года и поправками от 2010 года (Конвенция ПДНВ 78/95). Подготовка (высшего образовательного уровня) осуществляется 2 учебными заведениями: Казахская морская академия Казахстана Британского технического университета (КМА КБТУ) и Морская академия 12 прошедших Каспийского университета технологии и инжиниринга им. Ш.Есенова (МА КУТИ), аккредитацию и освидетельствованных уполномоченным морским квалификационным обществом согласно законодательства. В Конвенции ПДНВ прописаны обязательные стандарты компетентности, знания и профессиональные навыки, которым должен соответствовать тот или иной специалист в сфере морского транспорта, по функциям и уровням ответственности начиная от рядового и командного состава и заканчивая капитаном морского судна. Особенностью подготовки морских специалистов является то, что для получения профессионального диплома студент должен за период обучения пройти плавательную практику и иметь одобренный стаж работы на судне в соответствии с Конвенцией ПДНВ и иметь свидетельство об обучении и прохождении подготовки в учебно-тренижерных центрах соответствии с требованиями положений о дипломировании членов экипажей судов.

29. На сегодняшний день подготовка специалистов внутреннего водного транспорта осуществляется на базе колледжа транспорта в городе Семей и КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный технологический колледж». В колледже транспорта обучают таким специальностям как: судостроение и техническое обслуживание судовых машинных механизмов, трубопроводчик судовой, слесарь-монтажник судовой, механик по судовым системам и эксплуатация водного транспорта. «Гидротехническое строительство» ведется в Казахском национальном университете

водного хозяйства и ирригации (КазНУВХИ) в Таразе, а также в рамках строительных и инженерных программ других технических вузов и колледжей. Отрасль водного транспорта нуждается в персонале по следующим специализациям и направлениям: электромеханики, гидротехники, энергетики, персонал для проведения работ по судоремонту, работники командного состава экипажей судов и сталкивается с серьезной нехваткой квалифицированных кадров и молодых специалистов. Дефицит связан с низкой престижностью профессий, уходом опытных сотрудников и ростом потребности в новых инженерных кадрах. Серьезной кадровой проблемой, снижающей эффективность производства, является профессионально-квалификационный дисбаланс, вызванный несоответствием компетенций работников квалификационным требованиям.

Параграф 6. Городской рельсовый транспорт

30. Городской рельсовый транспорт включает не только непосредственную перевозку пассажиров трамваем, LRT и метрополитеном, но и технологический комплекс, без которого перевозка невозможна: организацию движения, эксплуатацию депо и станций, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава, содержание путей и сооружений, контактной сети и тяговых подстанций, диспетчеризацию, связь и сигнализацию, билетно-платежную инфраструктуру, безопасность движения, охрану труда, аварийное реагирование и пассажирский сервис.

31. Основным отраслевым направлением по ОКЭД для городских и пригородных пассажирских перевозок сухопутным транспортом является городская и пригородная перевозка пассажиров, включая трамвай, метрополитен и легкорельсовый транспорт (LRT). Смежные виды деятельности применяются по фактическому профилю работ: техническое обслуживание, ремонт, управление инфраструктурой, связь, ИТ, строительство, закупки, охрана и административная поддержка.

32. Структура легкорельсового транспорта включает руководство, платежные системы и кассиров, рекламу, административный блок, финансы, кадры, экономику, безопасность и охрану труда, управление имуществом, диспетчеризацию, управление станциями, подвижной состав, оборудование и инфраструктуру. По численности структура ориентирована на 1125 человек: LRT – 329, CTS – 796; фактически отражены 256 работников и поэтапный набор 142/73/222/103 работников.

33. Структура трамвайных парков построена вокруг службы движения, бригад перевозки пассажиров, по уборке подвижного состава, энергослужбы, по обслуживанию подстанций, по ремонту пути, технического обслуживания и ремонта вагонов, заготовительного участка, вспомогательных работ, службы пути, службы депо и транспортного участка. В профессиях представлены водитель трамвая, диспетчер, техник по организации движения, нарядчик, электромонтер контактной сети и подстанций, монтер пути, сменный мастер, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик, аккумуляторщик, токарь, водитель спецтехники, служба пути, ПТО, депо, службе энергохозяйства, безопасности движения и технического контроля, экономике, бухгалтерии, персоналу, маркетингу, ИТ, юридическому и хозяйственному блокам. Также включает административно-управленческий (АУП), вспомогательный, производственный, финансовый, кадровый, юридический, медицинский персоналы, общей численностью более 207 штатных единиц.

34. Профессиональные классификации метрополитена разделены по ключевым группам руководящего состава, вспомогательного, административного, электротехнического персонала, ремонта подвижного состава, промышленности, строительства, транспорта, производственного оборудования, не квалификационных рабочих. В 2026 году создан Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере городского рельсового транспорта, решением которого разработаны и утверждены проекты ОРК по направлению «Городской рельсовый транспорт» и профессионального стандарта «Перевозка пассажиров и багажа трамваями». В КРП Плана предусмотрено поэтапное увеличение охвата профессий профессиональными стандартами, а также актуализация отраслевой рамки квалификаций.

Параграф 7. Транспортная логистика

35. В настоящее время в секторе транспорта и логистики сохраняется потребность в квалифицированных рабочих, инженерно-технических и управленческих кадрах. Наиболее востребованы специалисты в области проектирования и эксплуатации транспортно-логистической инфраструктуры, управления логистическими процессами, организации перевозок, складской деятельности, управления транспортными потоками, строительства и содержания инфраструктурных объектов, а также контроля качества.

36. В частности, действующие крупные транспортно-логистические центры обеспечивают значительную занятость населения. Так, ТОО «Айсберг» обеспечивает около 700 постоянных рабочих мест, ТЛК «Global City» — около 2 тыс., ТЛЦ Астана — около 1,4 тыс. рабочих мест. В отдельных проектах предусматривается дальнейшее увеличение численности персонала: международный цифровой ТЛЦ «Сухой порт-Калжат» — до 1,3 тыс. постоянных рабочих мест, а проект развития ТОО «Focus Logistics» предусматривает увеличение численности работников до 4,5 тыс. человек.

37. При этом развитие транспортной логистики сопровождается изменением структуры занятости. Внедрение цифровых платформ, автоматизированных складских комплексов, электронного документооборота, систем мониторинга и отслеживания грузов, искусственного интеллекта и автоматизации транспортных процессов приводит к трансформации традиционных профессий и формированию новых компетенций. В связи с этим возрастает потребность в специалистах по цифровой логистике, управлению информационными системами и данными, автоматизации складских и транспортных процессов, мультимодальным перевозкам, цифровому документообороту, управлению цепями поставок и применению технологий искусственного интеллекта. Вместе с тем сохраняется дефицит инженерно-технических кадров, проектировщиков транспортной и логистической инфраструктуры, специалистов по управлению реализацией инфраструктурных проектов, эксплуатации и содержанию объектов, контролю качества, а также квалифицированных специалистов в сфере авиационной инфраструктуры. По отдельным направлениям авиационного персонала, включая аэродромные службы, электросветотехническое обеспечение полетов, горюче-смазочные материалы и аварийно-спасательное обеспечение, кадровый дефицит оценивается в пределах 20-40% в зависимости от специальности. Одной из причин кадрового дефицита является недостаточная адаптация образовательных программ колледжей и организаций высшего образования к современным потребностям транспортно-логистического рынка, а также необходимость расширения практико-ориентированной подготовки и дуального обучения. В этой связи целесообразно на регулярной основе осуществлять прогнозирование потребности транспортно-логистического сектора в кадрах на среднесрочный период, с определением дефицитных, новых и трансформирующихся профессий и необходимых компетенций. Результаты такого прогнозирования необходимо учитывать при актуализации профессиональных стандартов, образовательных программ, параметров государственного образовательного заказа, организации дуального обучения и повышения квалификации работников отрасли. Таким образом, развитие кадрового потенциала транспортной логистики должно осуществляться с учетом не только количественной потребности в работниках, но и структурных изменений рынка труда, связанных с цифровизацией, автоматизацией и внедрением технологий искусственного интеллекта.

38. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КРІ) И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

№ КР І	Ключевой показатель эффективности (КРІ)	Ед. изм.	2026 г. (текущая ситуация)	2027 г.	2028 г.	2029 г.	Ответственные
І. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ							
1.	Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли (расчет показателя осуществляется как отношение количества профессий транспортной отрасли, охваченных действующими профессиональными стандартами, к общему количеству профессий отрасли, подлежащих охвату профстандартами, x100%)	%	92	94	96	98	МТ, ОС, МТСЗН
	1.1. В сфере автомобильных дорог		90	95	100	100	КАД
	1.2. В сфере гражданской авиации		85	90	95	100	КАД
	1.3. В сфере железнодорожного транспорта		100	100	100	100	КЖВТ
	1.4. В сфере водного транспорта		100	100	100	100	КЖВТ
	1.5. В сфере автомобильного транспорта		70	75	80	85	ДАТ
	1.6. В сфере транспортной логистики		100	100	100	100	ДТП
	1.7. В сфере городского рельсового транспорта		100	100	100	100	КАТТК
2.	Количество новых и трансформирующихся профессий отрасли, включенных в НКЗ	ед.	48	9	5	6	МТ, ОС, МТСЗН
	2.1. В сфере автомобильных дорог		0	5	2	2	КАД
	2.2. В сфере гражданской авиации		33	3	2	2	КАД
	2.3. В сфере автомобильного транспорта		14	-	-	1	ДАТ
	2.4. В сфере городского рельсового транспорта		1	1	1	1	КАТТК
№ ме	Наименование мероприятия	Форма завершения		Сроки исполнения		Ответственные исполнители	

по пр.									
1.	Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для формирования целевого государственного образовательного заказа на подготовку кадров	Приказы МНВО и МП	Ежегодно	МТ, МТСЗН					
2.	Выявление новых и трансформирующихся профессий отрасли и формирование предложений для включения в НКЗ	Предложения в МТСЗН	Ежегодно	МТ, МТСЗН					
II. РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВЫХ РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ									
3.	Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	ед.	7	7	7	7	7	МТ, ОС, МТСЗН	
	3.1. В сфере автомобильных дорог		1	1	1	1	1	КАД	
	3.2. В сфере гражданской авиации		1	1	1	1	1	КАД	
	3.3. В сфере железнодорожного транспорта		1	1	1	1	1	КАД	
	3.4. В сфере водного транспорта		1	1	1	1	1	КАД	
	3.5. В сфере автомобильного транспорта		1	1	1	1	1	КАД	
	3.6. В сфере транспортной логистики		1	1	1	1	1	КАД	
3.	3.7. В сфере городского рельсового транспорта		1	1	1	1	1	КАД	
	3.7. В сфере городского рельсового транспорта		1	1	1	1	1	КАД	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные исполнители					
3.	Разработка и актуализация ОРК с учетом новых и трансформирующихся профессий отрасли и развития направлений отрасли	Утверждённая ОРК	По мере необходимости	МТ, ОС					
III. РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ									
4.	Количество разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов (с учётом новых и трансформирующихся профессий, цифровой	ед.	50	28	1	33	МТ, ОС, МТСЗН		

	трансформации и влияния искусственного интеллекта)								
	4.1. В сфере автомобильных дорог		-	8	-	-	-	КАД	
	4.2. В сфере гражданской авиации		-	19	-	-	-	КАА	
	4.3. В сфере железнодорожного транспорта		28	-	-	-	28	КЖВТ	
	4.4. В сфере водного транспорта		7	-	-	-	-	КЖВТ	
	4.5. В сфере автомобильного транспорта		4	-	-	-	4	ДАТ	
	4.6. В сфере транспортной логистики		10	-	-	-	-	ДТП	
	4.7. В сфере городского рельсового транспорта		1	1	1	1	1	КАТК	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия		Форма завершения		Сроки исполнения		Ответственные исполнители		
4.	Разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов (ПС)		Утвержденные ПС		Ежегодно		МТ, ОС		
5.	Формирование предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов с учётом новых профессий, компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта		Предложения в МТСЗН		Ежегодно		МТ, ОС		
6.	Обеспечение мониторинга исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов		Отчет в МТСЗН		Ежеквартально		МТ		
IV. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ									
5.	Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов		100	100	100	100	100	МТ, ОС	
	5.1. В сфере автомобильных дорог		100	100	100	100	100	КАД	
	5.2. В сфере гражданской авиации		100	100	100	100	100	КАА	
	5.3. В сфере железнодорожного транспорта		100	100	100	100	100	КЖВТ	
	5.4. В сфере водного транспорта		100	100	100	100	100	КЖВТ	
	5.5. В сфере автомобильного транспорта		100	100	100	100	100	ДАТ	
	5.6. В сфере транспортной логистики		100	100	100	100	100	ДТП	
			%						

	5.7. В сфере городского рельсового транспорта		100	100	100	КАТТК	
6.	Количество создаваемых новых отраслевых советов с учетом развития отрасли * В настоящее время в МТ функционируют 7 отраслевых советов в разрезе отраслей: по железнодорожной, авиационной, гражданской авиации, водной, транспортной логистике, автомобильного транспорта, городского рельсового транспорта. Создание новых советов предусматривается при необходимости с учетом развития новых направлений отрасли.	ед.	7	7	7	МТ, ОС	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия			Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
7.	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей, организаций образования			Приказ, информация	Февраль (ежегодно)	МТ, ОС	
8.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов			Информационно-аналитические материалы	раз в полугодие	МТ, МТСЗН, ОС	
9.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевого совета (анализ прогнозной потребности отрасли в кадрах, разработка и актуализация ПС, соответствие объема выделяемого госзаказа на подготовку кадров отрасли, переподготовка и повышение квалификации кадров)			Протокол ОС, Утвержденный план ОС	Февраль (ежегодно)	МТ, ОС	
V. ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО, ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ							
7.	Доля образовательных программ в ВУЗах, разработанных на основе требований действующих профессиональных стандартов	%	78,1	84,2	90,4	96,6	МНВО, МТ

8.	Доля образовательных программ ТиПО, разработанных на основе требований действующих профессиональных стандартов	%	100	100	100	100	МП, МТ
9.	Доля образовательных программ организаций ТиПО, предусматривающих использование цифровых технологий и инструментов искусственного интеллекта	%	60	80	100	100	МП, МТ
10.	Доля инновационных образовательных программ, разработанных в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта в ОВПО	%	6,2	8,2	10,3	12,3	МНВО, МТ
11.	Доля обучающихся организаций ТиПО, охваченных дуальным обучением, в разрезе отраслевых направлений	%	35	38	39,5	40	МП, МТ
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия			Форма завершения		Сроки исполнения	Ответственные исполнители
10.	Формирование предложений в МНВО и МП по распределению объема государственного образовательного заказа в соответствии с прогнозом кадровой потребности отрасли				Предложения (обоснование) по объёмам госзаказа	По мере необходимости	МТ, МНВО, МП
11.	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТиПО профессиональным стандартам отрасли				Аналитическая информация	Август (ежегодно)	МТ, МНВО, МП
12.	Актуализация и разработка образовательных программ по новым и трансформирующимся профессиям отрасли				образовательные программы, включенные в Реестр ОП	Август (ежегодно)	МНВО, МП, МТ
VI. ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ							
12.	Количество работников отрасли, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учетом цифровизации и внедрения ИИ	чел.	19 435	19 545	19 850	19 905	МТ, АО «НК «КТЖ», АО «НК «КазАвтоЖол» (по согласованию), АО «КазДорНИИ» (по согласованию), АО «Казэронавигация» (по

										согласованию), аэропорты (по согласованию), авиакомпании (по согласованию)
	12.1. В сфере автомобильных дорог				40	45	50	55		КАД
	12.2. В сфере гражданской авиации				500	500	500	500		КАА
	12.3. В сфере железнодорожного транспорта				18 895	19 000	19 300	19 350		КЖВТ
13.	Количество разработанных курсов и размещенных на Skills Еnбек в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта	ед.	9	10	11	12			МТСЗН, МТ	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия			Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные исполнители				
13.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта			Отчётная информация в МТСЗН	Декабрь (ежегодно)	МТ, АО «НК «КТЖ» (по согласованию), подведомственные организации (по согласованию)				
VIII. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРИЗНАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ										
14.	Количество созданных центров признания профессиональных квалификаций	ед.	-	-	1	-			МТ, ОС, МТСЗН	
	14.1. В сфере автомобильных дорог		0	0	1	0			КАД	
15.	Количество работников отрасли, прошедших признание профессиональных квалификаций	чел.	-	-	-	10			МТ, ОС	
	15.1. В сфере автомобильных дорог		-	-	-	10			КАД	
16.	Количество профессий отрасли, включенных в Реестр профессий в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта	ед.	112	119	121	123			МТ, ОС, МТСЗН	
	16.1. В сфере автомобильных дорог		80	85	86	87			КАД	
	16.2. В сфере гражданской авиации		29	29	29	29			КАА	

	16.3. В сфере железнодорожного транспорта	3		3	3	КЖВТ		
	16.4. В сфере городского рельсового транспорта	-		2	3		КАТТК	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия					Ответственные исполнители		
14.	Содействие созданию центров признания профессиональных квалификаций	Аналитическая информация		Форма завершения		Сроки исполнения	В течение года	МТ, ОС
15.	Актуализация Реестра профессий с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	Перечень профессий, официально направленный в МТСЗН для включения в Реестр профессий				Сроки исполнения	В течение года	МТ, ОС
VIII. ТРУДОУСТРОЙСТВО								
17.	Доля трудоустроенных выпускников ТиПО по отрасли	%	56	58	60	62	МП, МТ	
18.	Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли	%	74	75	76	77	МНВО, МТ	
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия					Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
16.	Содействие трудоустройству выпускников ОВПО и ТиПО (организация дней открытых дверей, ярмарок вакансий, взаимодействие с центрами занятости населения)	Аналитическая информация		Форма завершения		В течение года	МТ, МНВО, МП, МТСЗН	
17.	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ТиПО по специальности	Аналитическая информация		Аналитическая информация		Декабрь (ежегодно)	МТ, МП, АО «ЦРТР» (по согласованию)	

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВ ОТРАСЛИ РАБОЧИМИ МЕСТАМИ

19.	Количество реализуемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест	ед.	60	99	55	60	Ответственные исполнители
№ ме ро пр.	Наименование мероприятия						Сроки исполнения
18.	Проработка с транспортными организациями вопроса по заключению меморандумов с выпускниками/специалистами транспортной отрасли для проведения стажировок						В течение года
19.	Анализ обеспеченности отрасли рабочими местами						Декабрь (ежегодно)

Примечание: расшифровка аббревиатур:

МТ – Министерство транспорта Республики Казахстан;

ОС - отраслевые советы по профессиональным квалификациям;

МИО - местные исполнительные органы;

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

МНВО - Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;

МП - Министерство просвещения Республики Казахстан;

АО «ЦРТР» - АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

АО «НК «КазАвтоЖол» - акционерное общество «Национальная компания «КазАвтоЖол»;

АО «НК «Қазақстан темір жолы» - акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»;

АО «КазДорНИИ» - акционерное общество «Казахстанский дорожный научно-исследовательский институт»;

РГП «Казэронавигация» - республиканское государственное предприятие «Казэронавигация»;

НРК - Национальная рамка квалификаций;

ОРК - отраслевая рамка квалификаций;
ПС - профессиональный стандарт;
ОП – образовательные программы;
ОВПО – организации высшего и послевузовского образования;
ТиПО - техническое и профессиональное образование;
КАД – Комитет автомобильных дорог Министерства транспорта Республики Казахстан;
КАТТК – Комитет автомобильного транспорта и транспортного контроля Министерства транспорта Республики Казахстан;
КЖВТ – Комитет железнодорожного и водного транспорта Министерства транспорта Республики Казахстан;
ДАТ – Департамент автомобильного транспорта Министерства транспорта Республики Казахстан;
ДТП – Департамент транспортной политики Министерства транспорта Республики Казахстан.